

بسمه تعالی

سؤالات همکاران دانشگاه/دانشکده های علوم پزشکی در خصوص آیین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل سال ۱۴۰۴

۱ - باتوجه به اینکه تا الان برای مقطع دکترا مجوزی ندادیم ،برای درج مدرکشون به عنوان دومین مقطع مشکلی نیست؟ **بلامانع می باشد**

۲ - همکار بهورز با ۱۱ سال تجربه در خانه بهداشت و برخورداری از ۸ سال و ۱۰ ماه تعجیل، الان اعمال مدرک و تغییر پست میده به کارشناس مواد خوراکی و آشامیدنی

آیا همه تعجیل در پست جدید جزو سنوات حساب میشه؟ که اگر حساب بشه دوتا طبقه اضافه میشه؟

الان تجربه اش با تعجیلش ۲۰ سال میشه به استناد ماده ۴۱ آیین نامه جدید ، که مربوط حساب می کنیم و با کارشناسی دو تا طبقه اضافه میشه، درسته؟ منظورم اینه که با وجود تغییر پست و خدمت در مناطق عادی، کل تعجیل قبلیش در ارتقا طبقه حساب میشه؟

بله. مدت تجربه عادی و محروم تا ۱۴۰۴،۰۱،۰۱ محاسبه میشه و طبقه مشخص میشه.

۳ - برای ارتقاء رتبه شغلی پرسنلی که تغییر عنوان دارند دوره های آموزشی بین دو رتبه مورد تایید است یا از تاریخ تغییر عنوان؟ **آموزش های تایید شده بین دو رتبه با تایید واحد آموزش**

۴ - طبقات تشویقی ایثارگران در آئین نامه جدید چه می شود ؟

طبقات تشویقی قبل از تاریخ ۱۴۰۴،۰۱،۰۱ همچنان تداوم پیدا می کند. برای ایثارگران جدید اعطای طبقه تشویقی نداریم.

۵ - پرسنل ایثارگر دارای ماموریت آموزشی با توجه به بند ۶۵ که در منطقه محروم تحصیل کرده اند مضاعف محاسبه میشه یا نه؟ **خیر**

۶ - در تبصره ۲ ماده ۴۹ اگر بهورز در حین خدمت مدارک زیر دیپلم و دیپلم اخذ کند توضیح داده شود.

همانگونه که در تبصره ۱ ماده مذکور درج گردیده؛ ، از تاریخ ۱۴۰۴،۰۱،۰۱ در صورتیکه بهورز در حین خدمت، مدارک سیکل و دیپلم اخذ کند، از مقطع بالاتر برخوردار می شود؛ بعنوان مثال بهورز با مدرک پنجم ابتدایی شروع به خدمت کرده، بابت دوره دوساله از مزایای مقطع بالاتر (سیکل) برخوردار می گردد؛ حال در صورت ارائه مدرک سیکل، بابت دوره دوساله از مزایای مقطع بالاتر(دیپلم) برخوردار می گردد.

۷- در بند ۳ ماده ۵۱ آیا برای اعمال مدرک کارشناسی، فرد باید ۹ سال سنوات داشته باشه((۵+ طول دوره کارشناسی (۴ سال))؟ **۵ سال خدمت برای اولین مقطع کارمند می باشد. فاصله بین دو مقطع مربوط به اعمال مدرک تحصیلی دوم می باشد؛ بعنوان مثال؛ فردی با عنوان شغل، کارشناس توسعه مدیریت، که مدرک**

کارشناسی ارشد خود را در سال ۱۳۹۹ ارائه نموده؛ جهت اعمال مدرک دکتری نیاز به چهار سال فاصله (مدت مجاز تحصیل دکتری) دارد.

۸- در اجرای ماده ۵۲، پرسنلی که گواهینامه موقت و اصل ندارند و فقط گواهی از دانشگاه یا تسویه حساب پایان تحصیلات دارند. آیا مدرک اعمال شود یا خیر؟ جهت اعمال مدرک تحصیلی، ارائه اصل یا گواهینامه موقت مدرک تحصیلی و تاییدیه تحصیلی الزامی می باشد. گواهی از دانشگاه جایگزین مدرک تحصیلی نمی باشد.

۹- کارکنان برای ادامه تحصیل نیاز به اخذ مجوز ادامه تحصیل دارند؟ همانگونه که در ماده ۲-۵۱ درج گردیده؛ کارمند جهت بهره مندی از مزایای مدرک تحصیلی بالاتر، موظف است موافقت کتبی واحد تخصصی و کمیته مهندسی مشاغل را اخذ نماید. لذا اخذ مجوز ادامه تحصیل نه مفهوم عامل بازدارنده، لیکن به معنای آگاهی کارکنان از شرایط احراز و شرایط اعمال مدرک پس از فارغ التحصیلی می باشد. در همین راستا، لازم است اطلاع رسانی های لازم به کارکنان صورت پذیرد. مزید اطلاع کارکنان جهت ادامه تحصیل در مقطع سوم، نیز لازم است مجوز کارگروه تخصصی مهندسی مشاغل مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت متبوع را اخذ نمایند.

۱۰- اگر شخصی با مدرک لیسانس و ۱۶ سال سابقه، تغییر عنوان غیر مرتبط داشته باشد، طبق آیین نامه جدید تنزل طبقه نداریم و طبقه قبلی یعنی طبقه ۹ را برای ایشان در نظر می گیریم و باید طبقه ۱۰ را در ۲۰ سالگی به ایشان اختصاص بدیم یعنی ۱۰ سال بعد از تاریخ تغییر عنوان ایشان. مدت سنوات تجربی را چقدر باید در صورتجلسه در زمان تغییر عنوان بنیم؟ اگر مدت سنوات تجربی را در زمان تغییر عنوان ۱۰ سال بنیم درسته؟ چون باید ۱۰ سال بعد از تاریخ تغییر عنوان طبقه ۲۰ سال را بگیرد.

در زمان تغییر عنوان تجربه ای درج نگردد. در تاریخ اخذ طبقه ۱۰، ۲۰ سال درج گردد.

۱۱- به استناد کدام ماده تنزل طبقات قبلی را بر می گردانیم؟ مطابق ماده ۴۲ تنزل طبقه نداریم. به استناد فصل چهارم آیین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل، در زمان تطبیق، در صورت لزوم طبقه فرد تغییر می نماید.

۱۲- رسته های ایجاد شده در آیین نامه با کتاب طرح طبقه بندی که گفته مشاغل عمومی و اختصاصی مغایرت و اینکه در احکام ما دیگه رسته نداریم آیا باید برگردن یا خیر؟

رسته های مندرج در ماده ۱۳، تناقضی با تقسیم بندی مشاغل به عمومی و اختصاصی ندارد. رسته بهداشتی و درمانی به عنوان مشاغل اختصاصی و سایر رسته ها به عنوان مشاغل عمومی محسوب می شوند. درج و یا عدم درج رسته در احکام حقوقی تغییری در اجرای قوانین مهندسی مشاغل ندارد.

۱۳- احتساب سابقه دولتی بعهدہ کمیته هست یاخیر؟ خیر

۱۴- در خصوص بهورزان اینکه مستفاد از عبارت « هنگام اشتغال در شغل بهورزی» این افراد که در حین خدمت از پایان ابتدایی به سیکل و یا از سیکل به دیپلم تغییر مقطع می دهند از مزایای مقطع بالاتر بهره مند می گردند؟ بله - از تاریخ ۱۴۰۴/۰۱/۰۱ بهورز در حین خدمت مدارک سیکل و دیپلم اخذ کند یا بدو خدمت سیکل و دیپلم داشته باشد تفاوتی ندارد. در هر دو حالت از مقطع بالاتر برخوردار می شود.

* منظور از عبارت « هنگام اشتغال در شغل بهورزی » : برخورداری از مزایای مقطع بالاتر و یا احتساب تجربه بهورزی، صرفاً تا زمانی امکانپذیر است که در شغل بهورزی اشتغال داشته باشند.

۱۵- در مناطق محروم دو سال کار کند طرحی دو سال هم منطقه محروم طبقه می‌دهید یا خیر؟

در صورت اشتغال و استمرار با مدرک کارشناسی بله – (احتساب سوابق بخش خصوصی، سربازی و پیام آوری در سوابق تجربی کارکنان مشمول طرح امکانپذیر نمی باشد)

۱۶- در خصوص تجربه دوره آموزشی بهورزان در مناطق محروم که آیا تجربه دوره آموزش آنها هم شامل دوبرابر شدن می شود راهنمایی بفرمایید ممنون میشم؟ **خیر**

۱۷- همکاری دارم با عنوان کارشناس مواد خوراکی و آشامیدنی که قبل از استخدام حدوداً ده سال با عناوین کارشناس مواد خوراکی و آشامیدنی -- کارشناس مسئول آزمایشگاه کنترل کیفی مواد خوراکی آشامیدنی در کارخانه فرآورده های لبنی کار کردند. الان این تجربه رو باید انجام بدیم ؟ **بله، با رعایت سایر قوانین و تایید مدارک و مستندات مربوطه**

۱۸ - روش محاسبه تجربه برای کارمند با مدرک کارشناسی که پس از تاریخ فرضی ۱۴۰۳/۱۰/۱ تغییر عنوان دارد به صورت معادل محاسبه میشه یا همان تجربه مورد نیاز ۴ سال از تاریخ تغییر عنوان ؟ **در صورت تغییر عنوان به مشاغل غیر مرتبط، به صورت معادل، طبقه بعدی را کسب می نماید.**

۱۹- شرایط احراز جهت ارتقاء به رتبه خبره برای رسته خدمات شرح داده نشده است؟ **جهت اخذ رتبه خبره، رسته خدمات تفاوتی با سایر رسته ها ندارد.**

۲۰ - تبصره ماده ۴۳ قید شده مرخصی زایمان، استعلاجی و صعب العاج در مناطق کمتر توسعه یافته مضاعف محاسبه نمی شود ، آیا برای استعلاجی اگر فرد یک روز هم استعلاجی استفاده کند باز هم شامل این ماده می‌شود یا باید استعلاجی ۴ ماه به بالا استفاده کند تا شامل این ماده شود؟

مرخصی استعلاجی کوتاه مثل یک روز و دو روز و سه روز مد نظر نمی باشد. در ماده ۴۳ استعلاجی بیشتر از ۴ ماه در سال ملاک عمل قرار بگیرد.