

عنوان استعلام: میزان پرداخت پاداش پایان خدمت به کارمند فوت شده و یا از کار افتاده

طبقه بندی موضوعی: استخدامی، اداری و تأمین اجتماعی

مستندات قانونی: ماده (۱) قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه های ضروری به کارکنان دولت و اصلاحیه آن مصوب ۱۳۷۶

ماده (۷) قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی، بانوان شاغل، خانواده ها و سایر کارکنان

نامه شماره ۶۴۱۵۵۲ مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۶ رئیس امور حقوقی و مجلس سازمان اداری و استخدامی کشور

جزء (۲) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور

دستگاه سؤال کننده:

اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان بوشهر

شماره نامه وارده: ۱۲۱/۱/۱۵۷۸۱

تاریخ نامه وارده: ۱۳۹۸/۱۰/۱۱

واحد مسوول:

گروه بررسی و تجزیه و تحلیل مسائل مالی

شماره پاسخ: ۵۶/۲۲۰۷۱۳

تاریخ پاسخ: ۱۳۹۸/۱۱/۰۸

@hospitalaccounting

خلاصه پاسخ سؤال:

با عنایت به مفاد نامه شماره ۶۴۱۵۵۲ مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۶ رئیس امور حقوقی و مجلس سازمان اداری و استخدامی کشور، به موجب ماده (۷) قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی، بانوان شاغل، خانواده ها و سایر کارکنان مصوب ۱۳۷۹، به عنوان قانون لاحق، ماده (۱) قانون پرداخت پاداش پایان خدمت کارکنان مصوب ۱۳۷۵ و اصلاحیه آن مصوب ۱۳۷۶ را اصلاح و ضمن آن صراحتاً به کارکنان متوفی نیز تصریح نموده است. از طرفی با عنایت به قید عبارت «... در مقابل کلیه سوابق خدمت دولتی به ازای هر سال خدمت معادل یک ماه آخرین حقوق و فوق العاده های دریافتی که ملاک کسور بازنشستگی است به عنوان پاداش پایان خدمت پرداخت می شود.» مندرج در ماده (۷) قانون مذکور، پاداش موضوع قانون مزبور به وراثت قانونی مستخدمین متوفی به ازای سال های واقعی خدمت که مبنای کسر کسور بازنشستگی قرار گرفته، با رعایت کلیه مقررات مربوط قابل پرداخت است. شایان توجه است که جزء (۲) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۸ نیز موید این امر است.

خلاصه سؤال:

آیا برای پرداخت پاداش پایان خدمت به کارمند فوت شده می باید نسبت به سال های خدمت کارمند متوفی محاسبه و پرداخت شود یا به طور کامل پاداش پایان خدمت به متوفی قابل پرداخت خواهد بود؟

به همراه این شناسه، پیوست های ذیل ارائه شده است.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال

پیوست شماره (۳): ضمائم

غلامرضا امین رفتاری

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه