



**دستورالعمل توزیع کارانه / تشویقی مامای شاغل در بلوک زایمان بیمارستان
های وابسته به دانشگاه / دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و
درمانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی**

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

۱۴۰۵

فهرست مطالب

فصل اول: سهم کارانه گروه مامایی شاغل در بلوک زایمان.....	۳
فصل دوم: شاخص‌های فردی در محاسبه کارانه گروه مامایی بلوک زایمان.....	۴
فصل سوم: محاسبه کارانه از گروه مامایی شاغل در بلوک زایمان بیمارستان.....	۸
فصل چهارم: سایر مقررات مربوطه.....	۹

فصل اول: سهم کارانه ماماهاى شاغل در بلوک زایمان

ماده ۱: سهم کارانه تشویقی ماماهاى شاغل در بلوک زایمان از حاصل جمع درآمد احصاء شده از «بسته خدمات و مراقبت‌های ارائه شده قبل/حین و بعد از زایمان در بلوک زایمان به ازای هر زایمان واژینال (کدهای ۹۰۲۹۰۰-۹۰۲۹۰۱) که در ستون «پرستاری اتاق عمل و ریکاوری/ بلوک زایمان» تعرفه گلوبال خدمت زایمان طبیعی لحاظ گردیده» و «خدمات و مراقبت‌های ارائه شده در بلوک زایمان برای موارد بستری یا بستری‌های دارای پرونده با اقامت کمتر از شش ساعت که منجر به زایمان واژینال نمی‌گردد؛ به ازای هر بیمار (کد ۹۰۲۹۰۵)» محاسبه می‌گردد.

تبصره ۱: درآمد حاصل از خدمات و مراقبت‌های ارائه شده به مادر باردار قبل از انجام زایمان طبیعی که در خارج از بلوک زایمان انجام شده باشد (نظیر تریاژ و ارائه خدمت در اورژانس) و یا خدمات و مراقبت ارائه شده در بخش‌های جراحی زنان، پست پارتوم و ... پس از انجام زایمان طبیعی که در ستون «پرستاری بخش» تعرفه گلوبال زایمان طبیعی لحاظ گردیده به درآمد قابل توزیع کارانه گروه پرستاری اضافه می‌شود و کارانه گروه پرستاری و مامایی شاغل در بخش‌های مذکور بر اساس دستورالعمل توزیع کارانه گروه پرستاری محاسبه می‌گردد.

تبصره ۲: در صورت ارائه خدمت هوشبری در ارائه خدمت زایمان طبیعی بی درد، درآمد حاصل از ارائه خدمت یاد شده توسط کارکنان هوشبری که در ستون «پرستاری اتاق عمل و ریکاوری/ بلوک زایمان» تعرفه گلوبال زایمان طبیعی لحاظ گردیده به درآمد قابل توزیع کارانه گروه پرستاری اضافه گردیده و کارانه کارکنان هوشبری شاغل در بخش‌های یاد شده بر اساس دستورالعمل توزیع کارانه گروه پرستاری محاسبه می‌گردد.

به عبارت دیگر درآمد حاصل از ارائه خدمات هوشبری در تعرفه گلوبال زایمان طبیعی در ستون «پرستاری اتاق عمل و ریکاوری/ بلوک زایمان» از درآمد قابل توزیع کارانه کارکنان تشخیصی، درمانی شاغل در بلوک زایمان کسر گردیده و به درآمد قابل توزیع کارانه گروه پرستاری اضافه می‌گردد.

تبصره ۳: در صورت انجام زایمان بی درد با گاز انتونوکس توسط ماما تعرفه مرتبط با بیهوشی زایمان بی درد در ستون «پرستاری اتاق عمل و ریکاوری/ بلوک زایمان» به درآمد قابل توزیع بلوک زایمان اضافه می‌گردد.

تبصره ۴: کارانه سایر کارکنان شاغل در بلوک زایمان بر حسب مورد بر اساس دستورالعمل‌های توزیع کارانه گروه پرستاری و سایر کارکنان غیرپریشک (به استثنای گروه پرستاری) محاسبه می‌گردد.

فصل دوم: شاخص‌های فردی در محاسبه کارانه گروه مامایی بلوک زایمان

ماده ۲: کارانه ماماهاى شاغل در بلوک زایمان بیمارستان موضوع فصل اول این دستورالعمل براساس شاخص‌های ذیل توزیع می‌گردد:

الف) امتیاز نوع شغل

ب) امتیاز مدرک تحصیلی

ج) امتیاز سابقه خدمت

د) امتیاز کیفی عملکرد فرد

هـ) امتیاز حضور

و) امتیاز رضایتمندی مادران

الف) امتیاز نوع شغل ماماها ی شاغل در بلوک زایمان بیمارستان

امتیاز «نوع شغل» بر اساس جدول شماره (۱) این دستورالعمل تعیین می‌گردد.

جدول (۱): امتیاز شغل گروه مامایی شاغل در بلوک زایمان بیمارستان

ردیف	شغل	امتیاز نوع شغل*
۱	ماما مسئول	۷,۵
۲	جانشین ماما مسئول - استاف / مسئول شیفت	۶
۳	ماما	۵,۵

* ملاک امتیاز شغل برای هر فرد بر اساس جدول شماره (۱) شغل فعلی فرد می‌باشد و پست یا ردیف سازمانی ملاک تعیین امتیاز نخواهد بود.

تبصره ۱: ملاک محاسبه امتیاز شغل برای هر فرد بر اساس این جدول شغل فعلی فرد می‌باشد و صرفاً اختصاص پست یا ردیف سازمانی ملاک تعیین امتیاز نخواهد بود.

تبصره ۲: صدور ابلاغ انشایی و انتصاب در هر سطح سازمانی صرفاً بر اساس تشکیلات تفصیلی مصوب واحد سازمانی مندرج در سامانه تشکیلات مورد تایید می‌باشد.

ب) امتیاز مدرک تحصیلی ماماها ی شاغل در بلوک زایمان بیمارستان
امتیاز «مدرک تحصیلی» بر اساس جدول شماره (۲) تعیین می‌گردد:

جدول (۲): امتیاز مدرک تحصیلی ماماها ی شاغل در بلوک زایمان بیمارستان

ردیف	مدرک تحصیلی	امتیاز مدرک تحصیلی
۱	دکتر و بالاتر	۲
۲	کارشناس ارشد	۱,۶
۳	کارشناس	۱,۴۵
۴	کاردان	۱,۳

تبصره ۱: مدرک تحصیلی قابل اعمال در محاسبات پرداخت کارانه، مدرک تحصیلی خواهد بود که ملاک پرداخت حقوق و مزایا در حکم کارگزینی است.

تبصره ۲: مدرک تحصیلی قابل اعمال در محاسبات پرداخت کارانه برای ایثارگران بر اساس بند (۶) قسمت (ث) ماده ۸۸ قانون برنامه ششم توسعه و بخشنامه‌های ابلاغی مرتبط با آن می‌باشد.

ج) امتیاز سابقه خدمت ماماها ی شاغل در بلوک زایمان بیمارستان

برای محاسبه امتیاز سابقه خدمت به ازای هر سال، ۱،۵٪، به امتیاز سابقه خدمت افراد، اضافه می‌گردد.

مثال: در صورتی که سابقه کاری فردی ۱۲ سال باشد امتیاز سابقه خدمت به صورت زیر محاسبه می‌گردد:

$$1 + (1,5 \times 12) = 1,18$$

تبصره ۵: ملاک محاسبه سابقه خدمت دولتی، حکم کارگزینی و ملاک محاسبه سابقه خدمت قراردادی، غیررسمی و بخش خصوصی، سوابق پرداخت حق بیمه و کسورات بازنشستگی می‌باشد. اعمال سوابق خدمت مرتبط یا غیرمرتبط براساس تصمیم‌گیری کارگروه خواهد بود.

(د) امتیاز کیفی عملکرد ماماهاى شاغل در بلوک زایمان بیمارستان

امتیاز « کیفی عملکرد فرد » براساس جدول شماره (۳) و (۴) تعیین می‌گردد:

جدول (۳): امتیاز کیفی عملکرد ماماهاى شاغل در بلوک زایمان بیمارستان

ردیف	شاخص‌های کیفیت	مقیاس سنجش	امتیاز
۱	مسئولیت پذیری	انجام وظایف محوله به صورت صحیح و در زمان مقرر، حضور فعال و به موقع در محل کار، تلاش در جهت افزایش توسعه فردی، داشتن شماره نظام مامایی از سازمان نظام پزشکی، حضور در جلسات درون بخشی/ بیمارستانی و ...	۰،۳
۲	رضایتمندی مسئولین/ همکاران	تعامل موثر با همکاران و ماما مسئول در پوشش برنامه کاری بخش، کار تیمی و سایر امور محوله، رعایت سلسله مراتب اداری و ...	۰،۲
۳	عملکرد در ساعات حضور موظف و غیر موظف	انجام فرایندها و مراقبت‌ها طبق دستورالعمل‌ها و راهنماهای بالینی و بر اساس شرح وظایف ابلاغی، مستندسازی و گزارش نویسی صحیح و کامل، تحویل صحیح شیفت، ثبت اطلاعات در دفاتر و سامانه و ...	۰،۶
۱،۱	مجموع		

جدول (۴): امتیاز کیفی عملکرد ماما مسئول شاغل در بلوک زایمان بیمارستان

ردیف	شاخص	مقیاس سنجش	امتیاز
۱	مسئولیت پذیری	انجام وظایف محوله به صورت صحیح و در زمان مقرر، پیگیری و تامین حریم خصوصی و محیط مراقبتی مناسب، داشتن شماره نظام مامایی از سازمان نظام پزشکی، تلاش در جهت توسعه فردی و افزایش مهارت‌های علمی و بالینی و ...	۰،۳
۲	رضایتمندی مسئولین/ همکاران	تعامل موثر با مسئولین و مجموعه تحت نظارت خود، پاسخگو بودن در حیطه وظایف محوله و ...	۰،۲
۳	عملکرد در ساعات حضور موظف و غیر موظف	نظارت موثر بر کیفیت ارائه خدمات، برگزاری جلسات دوره ای با پرسنل تحت نظارت خود، نیازسنجی آموزشی و تدوین برنامه آموزشی، شرکت در کمیته‌های بیمارستانی مربوطه، همکاری در آموزش دانشجویان و انجام سایر امور مدیریتی محوله	۰،۶
۱،۱	مجموع		

تبصره ۱: شاخص‌های کیفیت می‌تواند بر اساس تصمیم‌گیری هیات در سقف امتیاز تعیین شده تغییر داده شود.

تبصره ۲: امتیاز مسئول هر بخش/واحد حداکثر می‌تواند ۰,۱۵ بالاتر از میانگین کارکنان همان بخش/واحد باشد.

تبصره ۳: حداقل امتیاز کیفی عملکرد که می‌توان برای هر فرد اعمال گردد ۰,۸ است.

تبصره ۴: امتیاز کیفی عملکرد ماما توسط ماما مسئول بلوک زایمان و امتیاز ماما مسئول توسط مدیر/رییس خدمات پرستاری تعیین می‌شود.

ه) امتیاز حضور ماما‌های شاغل در بلوک زایمان بیمارستان

امتیاز حضور هر فرد در هر ماه به روش زیر محاسبه می‌گردد:

ساعت موظف پایه ماه/(ماموریت + حضور واقعی فرد (مطابق تایمکس))=امتیاز حضور

تبصره ۵: امتیاز حضور ماما‌های شاغل در بلوک زایمان فاقد سقف می‌باشد.

و) امتیاز رضایتمندی مادران باردار از ماما‌های شاغل در بلوک زایمان بیمارستان

امتیاز «رضایتمندی مادران باردار» از ماما‌های شاغل در بلوک زایمان بیمارستان بر اساس فرم‌های رضایت سنجی مادران باردار توسط ماما مسئول محاسبه و طبق جدول شماره (۵) اعمال می‌گردد.

جدول (۵) امتیاز رضایتمندی مادران

امتیاز	مقیاس سنجش	ردیف
۰,۲۰	معرفی خود، داشتن رفتار محترمانه و دوستانه، احترام به ارزش‌های دینی و فرهنگی	۱
۰,۳۵	حضور به موقع بر بالین، پاسخگویی به سوالات و نیازهای مادر، انجام حمایت‌های لازم به هنگام دریافت مراقبت‌ها	۲
۰,۲۰	حفظ حریم خصوصی و اسرار مادر در تمامی مراحل	۳
۰,۲۵	آموزش موثر به مادر، توضیح و کسب اجازه برای انجام هر اقدامی	۴
۱	مجموع	

تبصره ۶: حداقل امتیاز رضایتمندی مادران باردار که می‌توان برای هر فرد اعمال گردد ۰,۸ است.

فصل سوم: محاسبه کارانه از ماماهاى شاغل در بلوک زایمان بیمارستان

ماده ۳: مبلغ کارانه هر یک گروه مامایی شاغل در بلوک زایمان بیمارستان، براساس امتیازات هر فرد و به روش ذیل تعیین می‌گردد:

امتیاز رضایتمندی مادران باردار $\times$ امتیاز کیفی عملکرد فرد $\times$ امتیاز حضور $\times$ امتیاز سابقه خدمت $\times$ امتیاز مدرک تحصیلی $\times$ امتیاز نوع شغل = امتیاز

کارانه هر فرد

(امتیاز کارانه هر فرد در بلوک زایمان) $\times$ مجموع امتیاز کارانه بلوک زایمان

امتیاز کارانه بلوک زایمان $\div$ مبلغ درآمد قابل توزیع کارانه ماماهاى شاغل در بلوک زایمان = مبلغ هر امتیاز

کارانه

مبلغ هر امتیاز کارانه $\times$ امتیاز کارانه هر فرد = مبلغ کارانه فرد

تبصره ۱: در صورتیکه میانگین کارانه گروه مامایی شاغل در بلوک زایمان از میانگین کارانه پرستاران شاغل در آن بیمارستان کمتر باشد؛ با تصویب کارگروه از محل تبصره ۱ ماده ۱۴ تعاریف، کلیات و ساختار اجرایی دستورالعمل‌های توزیع کارانه جهت متناسب سازی کارانه و کاهش اختلاف دریافتی مامای شاغل در بلوک زایمان و پرستاران شاغل در آن بیمارستان هزینه می‌گردد. مسئولیت متناسب سازی کارانه بر عهده کارگروه دانشگاه/ دانشکده می‌باشد.

تبصره ۲: هیات اجرایی مکلف است فیش پرداختی شامل امتیاز رضایتمندی مادران باردار، نوع شغل، امتیاز مدرک تحصیلی، امتیاز سابقه خدمت، امتیاز کیفی عملکرد فرد، امتیاز حضور و مبالغ پرداخت کارانه را در اختیار هر یک از کارکنان قرار دهد. این کارنامه همراه هر پرداخت (اعم از قطعی یا علی الحساب) از طریق مدیریت بیمارستان در اختیار همه کارکنان مشمول قرار می‌گیرد.

فصل چهار: سایر مقررات مربوطه

ماده ۴: در خصوص نیروهای انسانی که از طریق شرکت‌های خدماتی به کارگیری شده‌اند، در صورتی که واحد/بخش به طور کامل برون‌سپاری شده است، نیروهایی که از طریق شرکت به کارگیری شده‌اند از شمول دستورالعمل خارج می‌باشند، ولی پرسنلی که از بیمارستان حقوق دریافت می‌کنند و در بخش مذکور فعالیت می‌نمایند در شمول دستورالعمل خواهند بود و برای پرداخت کارانه به ایشان مطابق لیست تنظیمی مدیران واحد مجری (بخش محل فعالیت)، در صورت نیاز قرارداد شرکت اصلاح می‌گردد. در صورتی که واحد/بخش مربوطه توسط بیمارستان اداره می‌شود و بخشی از نیروی انسانی توسط شرکت تامین می‌گردد (در قالب شرکت‌های خدمات پیمان کاری و تامین نیروی انسانی و تعاونی‌های خدمات نیروی انسانی)، از مزایای این دستورالعمل بهره‌مند خواهند شد و قرارداد شرکت با بیمارستان باید به نحوی اصلاح گردد که پرداخت لازم به شرکت جهت جبران خدمات نیروی انسانی مربوطه صورت گیرد و شرکت متعهد گردد پرداخت کارانه نیروی انسانی خود را در واحدهای مجری، متناسب با پرداخت کارانه سایر کارکنان مشابه با رعایت قانون، همزمان با سایر کارکنان و در چارچوب این دستورالعمل پرداخت نماید. بدیهی است بخش‌هایی که درون‌سپاری شده‌اند، از مزایای این دستورالعمل بهره‌مند می‌گردند.

ماده ۵: اضافه‌کار گروه مامایی شاغل در بلوک زایمان به صورت ماهیانه و به صورت جداگانه از کارانه و بر اساس قوانین بالادستی مربوط به اضافه‌کار محاسبه و پرداخت می‌گردد. اعمال اضافه‌کار غیرواقعی و تشویقی تحت هر عنوان در محاسبه کارانه فاقد وجاهت قانونی می‌باشد.

تبصره: سقف اضافه‌کاری هر بیمارستان، به طور سالانه توسط معاونت توسعه مدیریت و منابع موسسه بر اساس بودجه تفصیلی و تفاهم نامه منبعث شده آن با در نظر گرفتن تراز مالی بیمارستان تعیین می‌گردد. این مبلغ از درآمد اختصاصی بیمارستان تامین می‌گردد.

ماده ۶: محاسبات آنکالی گروه مامایی شاغل در بلوک زایمان به صورت ماهیانه و براساس دستورالعمل نحوه آنکالی کادر پرستاری در بیمارستان انجام می‌گردد.

ماده ۷: کارانه مامای شاغل در بلوک زایمان صرفاً بر اساس این دستورالعمل محاسبه و توزیع گردیده و این دستورالعمل جایگزین نحوه توزیع کارانه بلوک زایمان در دستورالعمل توزیع کارانه گروه پرستاری و ماده ۸ دستورالعمل توزیع کارانه سایر کارکنان غیرپزشک (به استثنای گروه پرستاری) درخصوص نحوه توزیع کارانه تشویقی زایمان طبیعی موضوع بخشنامه شماره ۱۰۰/۱۱۹۴ مورخ ۱۴۰۴/۱۱/۱۸ می‌گردد. با توجه به لزوم اجرای هماهنگ این دستورالعمل در کلیه موسسات، هر گونه تغییر در مواد و تبصره‌های این دستورالعمل، تنها با کسب مجوز مکتوب از دبیرخانه شورا و طی مراحل قانونی امکان‌پذیر است.

ماده ۸: بار مالی اجرای این دستورالعمل در بودجه تفصیلی موسسه از محل اعتبارات و درآمد اختصاصی بخش درمان در سال مربوطه، پیش‌بینی می‌شود.

ماده ۹: این دستورالعمل در ۴ فصل، ۹ ماده و ۱۸ تبصره مورد تصویب قرار گرفت و از تاریخ ۱۴۰۵/۰۱/۰۱ در کلیه بیمارستان‌ها و مراکز آموزشی و درمانی وابسته دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی لازم‌الاجرا می‌باشد و کلیه بخشنامه‌ها، آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های مغایر با آن کان‌لم‌یکن تلقی می‌گردند.