

قانون ارتقا بهره وري

آيين نامه اجرايي قانون ارتقاء بهره‌وري کارکنان باليني نظام سلامت (تصويبنامه شماره ۲۲۱۶۸/ت/۴۳۶۱۶هـ - مورخ ۱۳۸۸/۱۱/۱۱ هیأت وزیران)

ماده ۱- شاغلين باليني به کارکنان رسته بهداشتي، درماني اطلاق ميشود که در بیمارستانها و مراکز درماني شبانه روزي دولتي (کشوري و لشکري) و غيردولتي به بیماران بستري به صورت مستقيم ارايه خدمت ميدهند و شامل پرستاران، بهياران، کمک بهياران، ماماها، پزشکان، کاردانه‌ها و کارشناسان اتاق عمل، کاردانه‌ها و کارشناسان هوشبري و شاغلين رشته شغلي فوريتهاي پزشکي و آزمایشگاههاي تشخيص طبي ميشوند.

ماده ۲- ميزان ساعت کار کارکنان (۴۴) ساعت در هفته ميشود و با توجه به صعوبت کار، سابقه خدمت و کار در نوبت کاريهاي غيرمتعارف، حداکثر تا هشت ساعت در هفته تقليل ميشود. اين دستورالعمل در بخشهاي دولتي (کشوري و لشکري) و غيردولتي لازمالاجرا خواهد بود.

ماده ۳- کارکنان باليني بیمارستان هاي رواني و سوختگي موضوع ماده (۱) اين آيين نامه و همچنين کارشناسان امور رواني، مددياران و کاردرمانگران اين بیمارستانها، علاوه بر مرخصي استحقاقي ساليانه، حداکثر تا يك ماه از مرخصي کار در محيط هاي غيرمتعارف استفاده خواهند نمود. اين مرخصي قابل خريد يا ذخيره نميشود.

تبصره- کارکنان باليني نيز که در بخشهاي رواني و سوختگي بیمارستانهاي عمومي به طور مستمر اشتغال داشته باشند مشمول مفاد اين ماده خواهند بود.

ماده ۴- مشاغل کارکنان باليني بیمارستانهاي رواني و سوختگي و مشمولين موضوع ماده (۱۶) قانون سازمان نظام پرستاري (شامل کليه اتباع ايراني پرستار، بهيار، کاردان اتاق عمل، کاردان هوشبري و ردههاي وابسته پرستاري) شاغل در بخشهاي دولتي و غيردولتي از جمله مشاغل سخت و زيان آور محسوب ميشوند.

ماده ۵- ساعات کار کارکنان باليني در بخشهاي دولتي و غيردولتي در نوبتهاي شب و ايام تعطيل با ضريب (۱/۵) محاسبه ميگردد. مشمولين اين ماده اجازه کار بيش از دوازده ساعت متوالي را نداشته و ميتوانند در صورت نياز، ماهانه حداکثر (۸۰) ساعت براساس دستورالعمل ماده (۲) اين آيين نامه با توافق کارفرما اضافهکاري انجام دهند. با اعمال اين ضرايب هيچک از کارکنان مجاز به صرف زمان جهت خوابيدن در طبي شيفتهاي شب و ايام تعطيل نميشوند.

تبصره- در تعويض نوبتهاي کاري، یکساعت صرف تغيير و تحول امور جاري بخش و بیماران بستري ميگردد.

ماده ۶- روش پرداخت حقوق و مزايای شاغلين خدمت در بخشهاي دولتي و غيردولتي در واحدهاي مصرح در ماده (۱) اين آيين نامه ترکيبي از دو روش ثابت و مبتني بر عملکرد ميشود. پرداخت در روش

ثابت، براساس قوانین و ضوابط مورد عمل در بخشهای مذکور و پرداخت در روش مبتنی بر عملکرد تا تعیین نرخ تعرفه های خدمات، در بخش دولتی براساس طرح نظام نوین بیمارستان ها و در بخش غیردولتی طبق روال حاکم خواهد بود.

ماده ۷- مزایای این آیین نامه فقط شامل شاغلینی است که در یکی از بخشهای دولتی یا غیردولتی به کار بالینی در رشته شغلی مرتبط اشتغال دارند. مشمولین این آیین نامه موظف به ارایه تعهد نامه ای که طی آن فرد، متعهد به انجام خدمت در يك بخش میشود، میباشد. متن تعهد نامه توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تنظیم و ابلاغ خواهد شد.

ماده ۸- اعتبارات ناشی از اجرای قانون ارتقاء بهره وری کارکنان بالینی نظام سلامت، همه ساله پیش بینی و در بودجه عمومی دستگاه های ذیربط منظور خواهد شد.

در اجرای ماده ۲ آیین نامه فوق دستورالعمل (۱۳۸۹/۱۰/۰۱ مورخ ۱۰۰/۳۰۶۰۲۱) مبنی بر کسر ساعت کار کارکنان بالینی شاغل در مراکز درمانی (بیمارستانها) که شامل پرستاران، بهیاران، کمک بهیاران، ماماها، کاردانها و کارشناسان اتاق عمل، کاردانها و کارشناسان هوشبری و شاغلین رشته شغلی فوریتهای پزشکی، آزمایشگاه های تشخیص طبی میباشد ابلاغ گردید.

کارکنان شاغل در مراکز بهداشتی درمانی شبانه روزی (بدون تخت بستری) مشمول قانون مذکور نمیشوند.

مدت کسر ساعت کار بر مبنای سنوات خدمت حداکثر ۵ ساعت در هفته میباشد.

سال	ماه	سال	ماه	سال	ماه	سال	ماه	سال	ماه	سنوات خدمت
۱۶ به بالا	۱	۱۶-۱۲	۱	۱۲-۸	۱	۸-۴	۱	۴-۰	-	
۵		۴		۳		۲		۱		میزان کسر ساعت در هفته

* ملاك محاسبه سنوات برای کارکنان رسمی و پیمانی سنوات مندرج در حکم کارگزینی و برای کارکنان قراردادی میزان پرداخت حق بیمه یا کسور بازنشستگی میباشد.

مدت کسر ساعت کار ناشی از سختی کار حداکثر ۲ ساعت به شرح جدول زیر میباشد.

سختی کار به استناد نظام هماهنگ	۸٪ تا ۲۵٪	۲۶٪ تا ۵۰٪	۵۱٪ تا ۷۵٪	۷۶٪ تا ۱۰۰٪
کسر ساعت کار در هفته	نیم ساعت	یک ساعت	یک ساعت و نیم	دو ساعت

* در حال حاضر فوق العاده سختی کار بر مبنای درصدهای تعیین شده در نظام هماهنگ محاسبه میگردد.

جدول درصد سختی شرایط محیط کار

عنوان پست	درصد	عنوان پست	درصد
بزرگ عمومی در مراکز و درمانگاهها	%۵۴	بهره‌ورز	%۵۴
بزرگ عمومی بیمارستانها و آموزشی	%۶۲	بهداشت خانواده روستایی	%۵۴
متخصص، پرستار، بهیار، کمک بهیار		بهداشت خانواده شهری	%۳۹
اطاق عمل-ICU-CCU-NICU	%۸۵	بهداشت محیط ستاد شهری	%۳۹
در بخش اطفال، نوزادان، اورژانس	%۷۷	بهداشت محیط روستایی	%۵۴
جراحی عمومی، ارتوپدی، داخلی-جسم‌زنان	%۷۰	تکنسین تأسیسات	%۴۴
پرستار و بهیار مراکز بهداشت و درمان	%۳۹	نگهبان (ستاد و غیر ستاد)	%۲۳
خدمات پرستاری	%۳۹	آشپز	%۴۴
مدیر داخلی بیمارستان	%۱۵	راننده آمبولانس	%۲۳
مامای مراکز روستایی	%۷۷	امور ساختمانی	%۲۳
مامای مراکز شهری	%۶۲	نظارت بر مواد مخدر	%۱۵
مامای بیمارستان	%۷۰	مسئول انبار مواد مخدر	%۲۳
ماما مزیبی	%۳۱	رادیولوژی	%۳۱
بهداشتکار دهان و دندان	%۳۹	فوریتهای پزشکی	%۸۵
دندانپزشک	%۴۴	خدمتگذار	✓
امور دارو، بیمارستان و مراکز	%۳۱	آزمایشگاه	%۵۴
امور دارو، ستاد شبکه	%۲۳	رادیولوژی	%۲۳
آزمایشگاه بیمارستان	%۶۲	اطلاق عمل-ICU-CCU-دپالیز	%۵۴
آزمایشگاه مرکز بهداشت	%۵۴	رپوی، سوانح، سل، سوختگی	%۷۰
تغذیه بیمارستان	%۳۱	اورژانس، داخلی، جراحی، اطفال، زنان	%۲۹
تغذیه مرکز بهداشت	%۲۳	خارج از بخش بیمارستانی	%۲۳
مدارک پزشکی و بایگانی	%۲۳	نامه رسان	%۲۳
ایراتور پیسیم	%۵۴	ماشین نویس	%۱۵
هوشبری و اطاق عمل	%۸۵	مری بهورزی	%۳۰
CSR	%۵۴	بیماریهای واگیر	%۳۹
منشی	%۳۹	بیماریهای غیر واگیر	%۲۳
بایگان (ستاد و غیر ستاد)	%۱۵	مری بهورزی و گسترش	%۳۱
آموزش بهداشت	%۱۵	کارشناس نظارت بر امور درمان	%۱۵
کارشناس بهداشت مدارس	%۱۵	ماشین نویس و بایگان (ستاد و غیر ستاد)	%۱۵
بخش قلب	%۷۰	متخصص و منشی در بخش اعصاب و روان	%۷۰
پرستار دندانپزشک	%۲۳	کارشناس کنترل عفونت	%۲۳
متصدی امور دفتری (در واحدهای درمانی-۳ استان)	%۸	بخش عفونی	%۷۰
حسابدار و امین اموال (فقط در بیمارستان)	%۸	درمانگاه تخصصی	%۲۳
پرستار اعصاب و روان	%۱۰۰	کارشناس مددکاری	%۲۳

* مدیران و روسای پرستاری، سوپروایزرها و سرپرستاران حداکثر از دو ساعت کاهش ساعت کار استفاده خواهند نمود.

کسر ساعت کار بابت کار در نوبت کاری های غیر متعارف يك ساعت در هفته تعیین میگردد و صرفاً به کارکنانی که بصورت نوبت کاری در گردش به کار مشغول هستند تعلق میگیرد.
*ساعت کار کارکنانی که در نوبت های شب و ایام تعطیل اشتغال دارند با ضریب يك و نیم محاسبه خواهد شد.

*چنانچه شاغلین مشمول قانون بهره وری در بخش های دیالیز مجبور به حضور در شیفت های شب و ایام تعطیل گردند ساعات حضور با ضریب يك و نیم محاسبه خواهد شد.

*برای شاغلین مشمول قانون بهره وری در شیفت های انکالی موظف در صورت حضور در بیمارستان، صرفاً حضور در ساعات شب و ایام تعطیل با ضریب يك و نیم محاسبه خواهد شد. بدیهی است حق انکالی برابر يك سوم ساعت شیفت مربوطه نیز به ان اضافه خواهد شد.
*يك ساعت همپوشانی در هر شیفت برای تحویل و تحول در نظر گرفته شود.

مثال : پرستار شاغل در بخش جراحی عمومی با 14 سال سابقه

هفت شیفت صبح،
دو شیفت عصر،
پنج شیفت شب،
سه شیفت عصر و شب
یک روز مرخصی تشویق
یک روز مرخصی استعلاجی

در اسفند ماه 1402 به شکل زیر محاسبه میشود

سه شنبه	چهارشنبه	پنجشنبه	جمعه	شنبه	یکشنبه	دوشنبه	سه شنبه	چهارشنبه	پنجشنبه	جمعه	شنبه	یکشنبه	دوشنبه	سه شنبه	چهارشنبه	پنجشنبه	جمعه	شنبه	یکشنبه	دوشنبه	سه شنبه	چهارشنبه	پنجشنبه	جمعه	شنبه	یکشنبه	دوشنبه	سه شنبه
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
	M	M	M		ME	ME		N	N	N		ME		M		M		M	M	N	N		E		E	HH	SL	
	صبح	صبح	صبح		صبح و عصر	صبح و عصر		شب	شب	شب		صبح و عصر		صبح		صبح		صبح	صبح	شب	شب		عصر		عصر		مرخصی استعفا	

کل کارکرد	مدت زمان نهایی شیفت	مدت تعویض شیفت (تغییر و تحول)	ضریب	مدت زمان شیفت	تعداد شیفت	شیفت
42	7 ساعت = $6 \times 1 + 1$	1 ساعت	1	6	6	صبح
10	10 ساعت = $6 \times 1.5 + 1$	1 ساعت	1.5	6	1	صبح ایام تعطیل
14	7 ساعت = $6 \times 1 + 1$	1 ساعت	1	6	2	عصر
26	13 ساعت = $12 \times 1 + 1$	1 ساعت	1	12	2	صبح و عصر
19	19 ساعت = $12 \times 1.5 + 1$	1 ساعت	1	12	1	صبح و عصر ایام تعطیل
95	19 ساعت = $12 \times 1.5 + 1$	1 ساعت	1.5	12	5	شب

206 جمع

A	سنوآت به سال	14 سال سابقه
B	تقلیل سابقه	4 ساعت به ازای 14 سال سابقه
C	تقلیل نوبت کاری	1 ساعت به ازای حداقل 5 شیفت عصر یا شب (شیفت شب دو برابر)
D	تقلیل سختی کار	1.5 ساعت بابت بخش جراحی عمومی = 70% سختی کار
E	کسر ساعت ارتقا در هفته	4 ساعت سابقه + 1 ساعت شیفت در گردش + 1.5 ساعت بابت بخش = 6.5 ساعت
F	موظفی در هفته طبق قانون	44 ساعت در 6 روز هفته
G	موظفی فرد در هفته	44 ساعت - 6.5 ساعت کسر ارتقا = 37.5 ساعت
H	موظفی هر فرد تقسیم بر 6 روز اداری	$37.5 \div 6 = 6.25$
I	روزهای اداری = کل روزهای ماه - جمعه - تعطیلات رسمی	اسفندماه 29روز - 4روز جمعه - 2 تعطیل رسمی = 23 روز کاری
J	مرخصی = استعلاجی + تشویقی + استحقاقی	1 روز استعلاجی + 1 روز تشویقی
K	موظفی فرد در ماه	$(I - J) \times H$ $(23 - 2) \times 6.25 = 131.25$

اضافه کاری = کل کارکرد - موظفی ماهیانه

$$131.25 - 206 = 74.75$$